

УТВЕРЖДАЮ

Директор ЧПОУ «Викинг»

П.Ю. Борисов

«08» сентября 2022г.



ПОЛОЖЕНИЕ о порядке индексации заработной платы

1. Настоящее Положение о порядке индексации заработной платы разработано согласно статье 134 ТК и определяет порядок проведения индексации заработной платы сотрудников ЧПОУ «Викинг» с целью ее увеличения в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.
2. Решение об индексации работодатель принимает ежегодно не позднее 15 декабря.
3. Оклады всех работников индексируются ежегодно с 1 января с учетом индекса потребительских цен (ИПЦ) по Российской Федерации за январь-ноябрь текущего года по отношению к январю-ноябрю предыдущего года. При индексации работодатель использует сведения об индексе цен с официального портала Росстата gks.ru.
4. Индексации подлежит заработная плата в объеме, равном минимальной заработной плате по Саратовской области. Со дня индексации Учреждение обязуется перечислять сотрудникам заработную плату не ниже регионального минимума с учетом индексации.
5. Если достигнуты плановые финансовые показатели за год, предшествующий индексации, проиндексированная сумма заработной платы работника рассчитывается по формуле:
Минимальная заработная плата по Саратовской области на дату решения об индексации $\times$ ИПЦ.
6. Если не достигнуты плановые финансовые показатели за год, предшествующий индексации, проиндексированная сумма заработной платы работника рассчитывается по формуле:
Минимальная заработная плата по Саратовской области на дату решения об индексации $\times$ (ИПЦ – ИПЦ $\times$ 50%).